

威海市第三中学文件

威三中政字〔2022〕6号

签发人：王建光

2021 年度事业单位工作人员考核实施方案

为了贯彻落实威海市教育局《关于做好 2021 年度事业单位工作人员年度考核工作的通知》文件精神，进一步加强和规范学校 2021 年度考核工作，全面准确评价教职工的德才表现和工作实绩，根据《威海三中事业单位工作人员年度考核方案》，特制定本方案。

一、考核机构

1. 领导小组

组 长：王建光

副组长：张玉鹏、林乐涛、袁继彪

成 员：李纪彬、段蓝琪、刘增升、王韶海、梁俊杰、张祖明、李小飞、孙兆辉

2、考核工作办公室

主 任：袁继彪

副主任：李纪彬、周阮

成 员：崔晓燕、王树妮、于瀚淇、王慧

二、考核范围

1. 考核对象：学校聘用在管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位人员。校长和副校长的考核按照市教育局有关规定执行。

2. 考核时限：2021 年 1 月 1 日—2021 年 12 月 31 日

三、考核内容

全面准确考核教职工的德、能、勤、绩、廉等方面，重点考核工作实绩。

1. 德：主要考核遵纪守法情况和在政治立场、思想政治素质、社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等方面的表现。

2. 能：主要考核履行岗位职责能力、业务水平以及管理、专业技术和技能水平的提高、知识更新、工作创新等情况。

3. 勤：主要考核工作责任心、工作态度、勤奋敬业精神、公共服务意识等方面的情况。

4. 绩：主要考核履行岗位职责情况，完成工作任务的数量、质量、效率，取得成果的水平，所产生的社会效益以及服务对象的满意度。

5. 廉：主要考核廉洁从业和师德方面的表现。

四、考核项目

1. 教学成绩：2021 年度 2 月份、7 月份两次个人教学成绩。

2. 任职情况：2021 年度任职和兼职。

（1）班主任每学期 1 分；

（2）备课组长、级部干事每学期 0.8 分；

（3）学科带头人、部门兼职干事每学期 0.5 分；

（4）党支部委员每学期 0.4 分；

（5）工会委员、兼职校产管理员、兼职信息通讯员、兼职党务工作者、家庭教育工作室成员每学期 0.2 分；

（6）服从学校工作安排，超班额教学的教师，每学期每超 1 个班级 0.4 分。

（7）按照教育局要求和学校安排，合格完成与外校交流工作任务的教师，被所交流学校聘任为班主任、备课组长的，学校予以认可，参照上述（1）（2）项标准加分；既没有被所交流学校聘为班主任也没有被聘为备课组长的每学期 0.8 分。

3. 获得荣誉情况：2021 年度获得的综合荣誉、教学荣誉、专项荣誉。

（1）校级优秀班主任、优秀备课组长、惠美教师等荣誉每项每次 0.25 分；

（2）市直级荣誉每项每次 0.5 分；

（3）市级荣誉每项每次 1 分；

（4）省级以上荣誉每项每次 2 分；

（5）同一活动多次获奖取最高荣誉，不累计加分；

(6) 事业单位工作人员年度考核记功和嘉奖不计入加分项。

(7) 被学校推荐为上级认定的优秀团支部、优秀班级、优秀党支部等集体荣誉称号的班主任、党支部书记、负责人按照市直 0.1 分、市级 0.2 分、省级及以上 0.3 分加分。

4. 个人获奖情况：由上级行政部门组织、经学校选拔推荐参加的各级各类比赛、评比等获得的奖项。

(1) 市直一、二、三等奖分别为每项每次 0.5 分、0.4 分、0.3 分；

(2) 市级一、二、三等奖分别为每项每次 1 分、0.8 分、0.6 分；

(3) 省级以上获奖为每项每次 2 分；

(4) 同一活动多次获奖取最高奖项，不累计加分；

(5) 民间或个人自主参加的获奖不计入加分项。

5. 指导学生获奖情况：由上级行政部门组织、经学校选拔推荐参加的各级各类比赛、评比等获得的奖项。

(1) 市直一、二、三等奖分别为每项每次 0.4 分、0.3 分、0.2 分；

(2) 市级一、二、三等奖分别为每项每次 0.8 分、0.7 分、0.6 分；

(3) 省级以上获奖为每项每次 1 分；

(4) 同一活动多次获奖取最高奖项，不累计加分；

(5) 民间或个人自主参加的获奖不计入加分项。

6. 民主评议情况：针对参加优秀等级评选的教职工进行的专项评议，评议等级为优秀、合格两个等级，优秀每票 2 分，合格每票 1 分，民主评议成绩为两项相加的平均分。

五、考核结果

年度考核结果分为优秀、合格、不合格三个等级。

六、优秀等级名额分配

本年度 117 人参加考核，优秀等级的人数为 17 名。

1. 行政管理系列 3 名；
2. 成绩可量化系列 11 名，其中高三级部 4 名、高二级部 4 名、高一级部 3 名；
3. 成绩不可量化系列 3 名。
4. 年度考核连续三年被评为优秀等级的，授予“记功”奖励，全校名额不能超过 2 人。

六、优秀等级评选资格

1. 违反学校安全责任追究、学习强国、教职工值班等制度中相关规定的，不能参评。
2. 违反师德师风的，不能参评。
3. 成绩可量化系列，教学成绩位列本级部后 50% 的，不能参评。
4. 工作失误造成不良影响的，不能参评。

七、优秀等级评选方法

1. 行政管理系列评选

党总支结合《内设机构考核方案》实施结果，研究确定优秀人员 3 名。

2. 成绩可量化系列评选

（1）确定人选。教学成绩（2021 年 2 月份统考和 2021 年 7 月份统考成绩之和）考核位列级部考核位次前 50%的人员（四舍五入取整）作为本级部优秀等级候选人。（此项由教科研处提供）

（2）民主评议。级部组织所属全体人员对符合条件的优秀等级候选人进行评议，按照优秀 2 分、合格 1 分，计算参评人员评议平均分数。对于有拉票行为的，一票否决。

（3）项目加分。加分人员需认真填写加分表，提供相关证明，弄虚作假者一票否决，各级部做好资格审查，

（4）综合考评。级部按照教学成绩得分+任职兼职得分+荣誉得分+个人获奖得分+指导学生获奖得分+民主评议平均分之和，对本级部的优秀候选人从高到底排序（若得分相同，按照教学成绩、任职兼职、个人荣誉、获奖情况的顺序由高到低确定），按分配名额数量依次选出拟推荐优秀名单。民主评议资料（需有计票人、监票人签字）一并报送办公室。

3. 成绩不可量化系列

（1）个人申报。个人申请并向党政办公室提交本年度项目加分表，不提交者视为放弃参评优秀等级评选，提交人员需认真填写加分表，提供相关证明，弄虚作假者一票否决，党政办公室做好资格审查。

(2) 民主评议。由中层以上领导和级部 12 名教师代表进行民主评议。按照优秀 2 分、合格 1 分，计算参评人员评议平均分数。级部教师代表由级部主任现场抽签确定，对于有拉票行为的，一票否决。

(3) 综合考评。党政办公室按照任职兼职得分+荣誉得分+个人获奖得分+指导学生获奖得分+民主评议平均分之和，对成绩不可量化系列人员的参选人员从高到底排序（若得分相同，按照任职兼职、个人荣誉、获奖情况的顺序由高到低确定），按分配名额数量依次选出拟推荐优秀名单。民主评议资料（需有计票人、监票人签字）一并留存办公室。

4.学校审核

考核工作办公室对高一级部、高二级部、高三级部、党政办公室提交的候选名单进行审核，确定最终考核优秀名单。

5.公布结果

考核工作办公室将审核后的名单予以公示，公示期 5 天。

八、考核报送

考核结果公示无异议后，教职工根据考核结果填写考核表，党政办公室根据人事科要求填写各种汇总表，按时报送市局，放入个人人事档案。

本方案最终解释权在考核工作办公室。

威海市第三中学
2022 年 1 月 17 日

附件：《2021——2022 学年度考核序列一览表》

附件：《2021——2022 学年度考核序列一览表》

高一	高二	高三	不可量化	行政管理
庞伟	梁林杰	李姗姗	崔晓燕	李纪彬
王文丽	吕江波	孙华丽	于瀚淇	周阮
宋丹丹	时建敏	梁庆丽	王树妮	段蓝琪
都平	于凌燕	于利	王慧	孟令相
卞艳	董建明	戚伟	刘振浩	刘增升
都江华	邓天水	唐秀帅	于 丽	于玲玲
张志见	辛现勇	吕翠霞	王丽丽	梁俊杰
汤凤	刘新光	刘永刚	钟玲霞	王韶海
钟建春	唐式强	宋增玲	王建洪	孙兆辉
周丽那	费舟莹	徐慧莹	高向阳	李小飞
孙仁丽	周志军	吕建华	邓天桥	张祖明
陈秀娜	吴丹	孙晓娟	林海涛	戴西华
沈春雷	刘卉	郭慧华	梁海安	王顺海
刘良忠	郑美露	王晓红	林芊芊	
吴宾	王晓华	李娜	华丹	
周启兰	王志刚	常青	王建宝	
李铭荣	周爱波	孔颖	李国振	
刘增才	刘朝娟	梁海军	张光勇	

宋立珍	张璐璐	闫映射	邱 强	
徐美宇	刘文会	赵庆燕	刘 明	
李文娟	王晓伟	史蓬勃	王晓平	
张红梅	梁立娜	张兴栋	原晓珍	
董婕（不定级）	王利燕	吴楠	车晓丹	
赵文君（不定级）	王维璐	曲君君	谷 红	
	姜义培	陈君	安华伟	
	李彦君	刘英	刘华军	
			吕 军	
			董淑娟	